

ROZDZIAŁ VIII
DODATEK MIESZKANIOWY

§ 39

Zgodnie z art. 54 ust. 3 Karty Nauczyciela nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska nauczyciela, zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach położonych na terenie wiejskim lub w mieście do 5.000 mieszkańców, przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

§ 40

Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem, stale z nim zamieszkującym, przysługuje tylko jeden dodatek w wysokości określonej w art. 54 ust. 8 Karty Nauczyciela. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie wypłacał dodatek.

§ 41

Dodatek przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego.

§ 42

Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym złożono wniosek o jego przyznanie, a jeżeli wniosek złożono pierwszego dnia miesiąca to przyznanie następuje od tego miesiąca.

§ 43

Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

1. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
2. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
3. odbywania zasadniczej służby wojskowej, okresowej służby wojskowej: w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu na który umowa ta została zawarta.
4. korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

§ 44

1. Dodatek przyznaje się na wniosek nauczyciela (dyrektora szkoły) lub na wspólny wniosek nauczycieli będących współmałżonkami z uwzględnieniem § 43.
2. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor szkoły a dyrektorowi – Burmistrz

§ 45

Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od liczby członków rodziny i wynosi:

1. 6% miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenia za pracę ogłaszanego w rozporządzeniu Rady Ministrów, zwanego dalej minimalnym wynagrodzeniem”
– dla 1 osoby
2. 8% minimalnego wynagrodzenia – dla 2 osób
3. 10% minimalnego wynagrodzenia – dla 3 osób
4. 12% minimalnego wynagrodzenia – dla 4 i więcej osób.

Kwoty przypadającego dodatku zaokrąglane są do pełnych złotych. Do członków rodziny zalicza się: nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących (współmałżonka oraz dzieci, a także rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu). Nauczyciel winien powiadomić dyrektora placówki o każdej zmianie liczby uprawnionych członków do tego dodatku.

§ 46

Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

ROZDZIAŁ IX
DODATEK WIEJSKI

§ 47

1. Zgodnie z art. 54 pkt 5 nauczycielowi zatrudnionemu na terenie Gminy Kępice przysługuje 10% dodatek wiejski.
2. Dodatek wiejski wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
3. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - a. nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - b. pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego
 - c. korzystania z urlopu wypoczynkowego przewidzianego w odrębnych przepisach.

ROZDZIAŁ X
POSTANOWIENIA KOŃCOWE

§ 48

Regulamin wynagradzania uchwała Rada Miejska w Kępicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Kępice.

§ 49

Zmian w regulaminie dokonuje Rada Miejska w Kępicach po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi działającymi w szkołach prowadzonych przez Gminę Kępice.

1315

ROZSTRZYGNIĘCIE NADZORCZE
WOJEWODY POMORSKIEGO

NK.VI.BS.0911/61/09

z dnia 29 kwietnia 2009 r.

Działając na podstawie art. 91 ust. 1 i 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591 ze zm.)

stwierdza się nieważność

uchwały Nr XXVIII/200/2009 Rady Gminy Lipnica z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXVII/192/09 Rady Gminy w Lipnicy z dnia 5 lutego 2009 r. w sprawie

miejscowego planu zagospodarowania przestrzennego terenu rekreacji indywidualnej Letnisko Borowy Młyn

Uzasadnienie

Postanowieniem § 1 ww. uchwały, doręczonej organowi nadzoru dnia 1 kwietnia 2009 r., dokonano zmiany § 12 uchwały Nr XXVII/192/09 Rady Gminy w Lipnicy z dnia 5 lutego 2009 r. w sprawie miejscowego planu zagospo-

darowania przestrzennego terenu rekreacji indywidualnej Letnisko Borowy Młyn, określającego wysokość stawki procentowej służącej naliczeniu jednorazowej opłaty z tytułu wzrostu wartości nieruchomości objętych planem.

Stosownie do art. 27 ustawy z dnia 27 marca 2003 r. o planowaniu i zagospodarowaniu przestrzennym (Dz. U. Nr 80 poz. 717 ze zm.) dokonywanie zmian w miejscowym planie zagospodarowania przestrzennego winno odbywać się w takim samym trybie jak jego uchwalanie. Wymóg ten nie został zachowany przy podejmowaniu kwestionowanej uchwały, w której bezpodstawnie zastosowano – jak wynika z jej uzasadnienia - tryb prostowania omyłkowych zapisów, nieprzewidziany w ustawie. Zgodnie zaś z art. 28 ust. 1 ww. ustawy naruszenie zasad sporządzania planu miejscowego,

istotne naruszenie trybu ich sporządzania, a także naruszenie właściwości organów w tym zakresie, powodują nieważność uchwały rady gminy w całości lub części.

Z pisma Przewodniczącego Rady Gminy w Lipnicy z dnia 22 kwietnia 2009 r. wynika, że Rada Gminy odmawia uchylecia zakwestionowanej uchwały, w związku z czym konieczne stało się stwierdzenie jej nieważności.

Od niniejszego rozstrzygnięcia nadzorczego służy skarga do Wojewódzkiego Sądu Administracyjnego w Gdańsku w terminie 30 dni od dnia jego doręczenia za pośrednictwem Wojewody Pomorskiego.

Wojewoda Pomorski
Roman Zaborowski

1316

UCHWAŁA Nr XXXV-344/2009 Rady Miejskiej w Lęborku z dnia 31 marca 2009 r.

w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli szkół i przedszkoli, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Lębork.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2001 r. nr 142 poz. 1591 ze zm.); art. 30 ust. 6 oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2006 r. nr 97 poz. 674 ze zm.); rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. nr 22 poz. 181 ze zm.) po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli uchwała się, co następuje:

Ustala się:

Regulamin wynagradzania
nauczycieli szkół i przedszkoli,
dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto
Lębork

Rozdział I Postanowienia ogólne

§ 1

Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych, gimnazjach, zespole szkół, prowadzonych przez Gminę Miasto Lębork.

§ 2

Ilekoć w dalszej części regulaminu jest mowa, bez bliższego określenia o: szkole, nauczycielu, uczniu należy je rozumieć w znaczeniu ustalonym przez ustawę o systemie oświaty.

Rozdział II Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Warunkiem przyznania lub zmiany wysokości dodatku za wysługę lat jest udokumentowanie przez nauczyciela okresu pracy potwierdzającego nabycie prawa do dodatku lub uzasadniającego zmianę jego wysokości.

2. Udokumentowanie prawa do określonej stawki dodatku za wysługę lat następuje poprzez przedstawienie oryginalnych dokumentów albo uwierzytelnionych odpisów (kopii) tych dokumentów.

Rozdział III Dodatek motywacyjny

§ 4

Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest systematyczne i szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, rzetelne i terminowe wykonywanie poleceń służbowych, przestrzeganie dyscypliny pracy, prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej w zakresie właściwym dla zajmowanego stanowiska oraz w przypadku stanowisk kierowniczych prawidłowe organizowanie pracy szkoły, jej komórek organizacyjnych i podległych pracowników (stosownie do zakresu obowiązków), a także spełnienie jednej bądź kilku z poniższych przesłanek:

a) uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym oraz osiągnięć wychowawczo-opiekuńczych:

- praca nauczyciela skutkująca uzyskiwaniem przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
- wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,
- umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
- pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,

b) dobra jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem: